

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР.

« 1. » сентября 2013 г.

М.М. Зубаева Ю.О.
(наименование трудового договора)

Наниматель средняя школа им. М. Зубаева Ю.О.
(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

Директор Зубаева Юлия Юрьевна
(Ф.И.О. уполномоченного должностного лица-нанимателя)

Учитель русского яз Зубанова Д.Д.
(Ф.И.О. работника)

Работник заключили настоящий договор о нижеследующем.

2. Работник Зубанова Дашера Юлиановна
(Ф.И.О. работника)

наименуется на работу учитель русского языка
(полное наименование должности, профессии, специальности)

Категория высшая.
(разряд, квалификационная категория и др.)

3. Вид трудового договора
день начала работы согласно расписанию

день окончания работы _____
4. Режим работы некорректируемой

Начало работы _____

Перерыв _____

окончание работы _____

5. В период действия трудового договора работник обязан:
строго выполнять внутренний распорядок дня
(указывается конкретные обязанности работника)

6. В период действия трудового договора наниматель обязан:
обеспечить рабочим местом необходимости.
(указывается конкретные обязанности нанимателя, организация труда работника, создание)

7. Работнику устанавливается заработная плата, должностной оклад тарифная ставка в
размере согласно тарификации.
Выплачиваемая 2 раза в месяц (4 раза в месяц)

Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующим у
нанимателя, или коллективным договором
согласно принятому
(ежемесячно, ежеквартально)

Кроме указанного по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения.
Заработная плата работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством
Чувотской Республики.

8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью _____ рабочая дней, дополнительный отпуск продолжительностью _____ рабочих дней.

К ежегодному трудовому отпуску выдается материальная помощь или лечебное пособие

размере _____ должностных окладов (тарифных ставок) в соответствии со статьей 203 Трудового кодекса Кыргызской Республики.

9. Основания прекращения трудового договора _____

по решению суда 2014г. с 19 ноября 2013г.
(предусмотренные законодательством Кыргызской Республики)

10. особые условия _____

11. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к трудовому договору.

12. Действие настоящего трудового договора прекращается в соответствии с нормами Трудового кодекса Кыргызской Республики.

Настоящий трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон.

13. Споры между работодателем и работником разрешаются в установленном законодательством КР.

14. Вопросы, не предусмотренные настоящим трудовым договором, регулируются законодательством КР.

15. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

16. Адреса сторон _____

г. Бишкек
г. Чуй-Ильичевская 38
г. Чуй-Ильичевская 38
г. Чуй-Ильичевская 38

Работодатель _____
(Подпись)

Работник *С. Дып*
(Подпись)

